



**CÂMARA
MUNICIPAL
NISA**

Plano de Desenvolvimento Social

2024-2028



Enquadramento

Atualmente, os pilares fundamentais do Desenvolvimento Social assentam num conjunto de pressupostos, tal como, o desenvolvimento sustentável o desenvolvimento social, económico e ambiental. A transparência na administração nos diversos setores, eliminando a discriminação, proporcionando às organizações a participação das pessoas em situação de exclusão.

A elaboração do Plano de Desenvolvimento Social vem ao encontro do diagnóstico social efetuado, assim como, enunciados nos pilares do Desenvolvimento Social, sendo: a erradicação da pobreza das famílias, promoção dos direitos económicos, sociais, promoção do emprego, direito ao trabalho, redução do desemprego e promoção do autoemprego, educação, formação e qualificação profissional. O intuito do desenvolvimento social é entendido como, a criação de uma sociedade mais justa na defesa dos direitos humanos, tolerância, respeito, igualdade de oportunidades, solidariedade, proteção, valorização, segurança e participação social, cultural, política de todos os cidadãos na comunidade.

Tem como objetivo a redução da pobreza e exclusão social e desemprego, através de ações com a comunidade para harmonizar as estratégias dos processos de mudanças com vista à melhoria das condições de vida das famílias do concelho de Nisa.

“O Plano de Desenvolvimento Social é um instrumento que orienta as respostas às necessidades individuais e coletivas. O seu objetivo é servir de enquadramento a todas as intervenções para a promoção do desenvolvimento social, quer elas sejam elaboradas no âmbito da operacionalização do plano pelo Conselho Local de Ação Social (CLAS, através do Plano de Ação), quer elas sejam propostas fora do âmbito do CLAS. Neste sentido, o Plano de Desenvolvimento social (PDS) procura vincular as iniciativas de todos os agentes cujo âmbito de atuação tem repercussões no desenvolvimento social dos concelhos.”

(Plano de desenvolvimento, Instituto para o Desenvolvimento Social, 2002)

O plano é constituído pelas problemáticas apresentadas pelo diagnóstico social e tem como objetivo serem concretizáveis num período de vigência de 48 meses, sendo os eixos seguintes:

- Eixo I - Infância e Juventude;
- Eixo II - Emprego, formação e qualificação;
- Eixo III – Envelhecimento;
- Eixo IV - Proteção Social;
- Eixo V - Saúde.

Após aprovação do Plano de Desenvolvimento Social, o núcleo executivo deverá ser elaborado anualmente os respetivos Planos de Ação, em que serão apresentados os projetos e as

ações desenvolvidas que visam a concretização das estratégias orientadoras previamente estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Social.

A revisão deste instrumento de trabalho pretende-se atualizar e suportar, numa visão estratégica as diversas intervenções previstas no concelho de Nisa nos diversos eixos de ação, para os próximos 48 meses (2024-2028).

- Eixo I - Infância e Juventude

Objetivo Geral	Objetivo Específico	Ações e Instrumentos	Meta	Indicadores	Responsáveis/Intervenientes
- Promoção da Infância e Juventude do Concelho de Nisa;	- Reforçar o incentivo á natalidade;	- Dinamizar as políticas sociais do município no apoio à natalidade; - Alargar a oferta de programas de ocupação de tempos livres para crianças e jovens dos 3 aos 16 anos. - Divulgar as ofertas e condições de acesso ao ensino superior juntos dos jovens estudantes;	- Aumentar o número de nascimentos no Concelho;	- Nº dos requerimentos entregues;	- Câmara Municipal de Nisa; - Juntas de Freguesia; - Agrupamento de Escolas; - IPSS 'S; - Institutos Politécnicos/Universidades; - IEFP;
	- Redução da taxa de retenções e desistência no ensino escolar;		- Diminuição do absentismo e da desistência escolar;	- Número de absentismo; - Número de desistências;	
	- Dinamizar encontros de reflexão e formação que promovam as boas práticas na educação e na inclusão;		- Aumentar o número de crianças e jovens informados sobre a importância da educação, da inclusão e da formação;	- Número de participantes nos encontros;	
	- Dinamizar a ocupação de tempos livres para crianças e jovens;		- Aumentar a oferta de atividades ocupacionais a fim de evitar o isolamento social das crianças e sobretudo dos jovens;	- Número de participantes nas atividades de tempos livres;	
	- Divulgação do acesso dos jovens ao ensino superior;		- Aumentar o número de estudantes a frequentar o ensino superior no Concelho de Nisa;	- Aumento do número de pessoas em idade ativa com qualificação superior;	
	- Criar o Núcleo Local da Garantia para a Infância	- Elaboração do Plano de Ação para a Garantia para a Infância;	- Garantir a igualdade de acesso das crianças e dos jovens em situação de vulnerabilidade aos serviços essenciais;	- Número de ações realizadas;	

- Eixo II - Emprego, formação e qualificação

Objetivo Geral	Objetivo Específico	Ações e Instrumentos	Meta	Indicadores	Responsáveis/Intervenientes
<p>- Reforçar o acesso à formação e ao emprego</p>	<p>- Aumentar a participação na via profissionalizante;</p>	<p>- Divulgação e publicidade de forma alargada da oferta de formação disponível no Concelho.</p>	<p>- Aumento do número de pessoas com qualificação profissional/superior;</p>	<p>- Nº de alunos a frequentar a via profissionalizante; - Nº total de alunos Matriculados;</p>	<p>- Câmara Municipal de Nisa; - Juntas de Freguesia; - Agrupamento de Escolas; - IPSS'S; - Setor Empresarial Local; - IEFP;</p>
	<p>- Reforçar a rede de Formação Profissional alargando a oferta formativa;</p>		<p>- Criar condições e alargar as áreas de formação profissional disponíveis a cada ano;</p>	<p>- Nº de novas ações de formação profissional realizadas a cada ano;</p>	
	<p>- Alargar o programa de orientação vocacional a todos os alunos do 9º e do 12ºanos.</p>		<p>- Abranger a totalidade dos alunos nestes programas;</p>	<p>- Nº de alunos que frequentam as sessões de orientação;</p>	
	<p>- Reforçar a oferta de cursos profissionalizantes formando mais adultos ao nível do Ensino Secundário;</p>		<p>- Assegurar que todos os adultos que procuram formação ao nível do Ensino Secundário sejam encaminhados para as formações pretendidas;</p>	<p>- Nº de alunos inscritos em cursos profissionalizantes de Ensino Secundário;</p>	
	<p>- Adequar a oferta de formação profissional às reais necessidades do mercado de trabalho local;</p>		<p>- Assegurar que todas as formações iniciadas no Concelho sejam baseadas nas áreas das ofertas de emprego disponíveis;</p>	<p>- Nº de alunos inscritos - Áreas de oferta de Emprego;</p>	
	<p>- Criar uma rede concertada e articulada entre as entidades envolvidas;</p>		<p>- Garantir que a rede articulada estude e desenvolva áreas de formação adaptadas às reais necessidades do Concelho;</p>	<p>- Nº de reuniões realizadas; - Nº de ações de formação profissional realizadas;</p>	
	<p>- Sensibilizar os empresários, as IPSS's para a integração socioprofissional de pessoas com deficiências, pessoas LGBTQIA+, migrantes e minorias étnicas;</p>		<p>- Integrar os grupos vulneráveis no mercado de trabalho;</p>	<p>- Nº de pessoas destes grupos vulneráveis inseridos no mercado de trabalho;</p>	

- Eixo III - Envelhecimento

Objetivo Geral	Objetivo Específico	Ações e Instrumentos	Meta	Indicadores	Responsáveis/Intervenientes
- Fomentar a qualidade de vida dos idosos no Concelho de Nisa	- Consolidar a rede de cuidados e apoio à saúde e bem-estar dos idosos;	- Rede de Cuidados Integrada - Formação de Funcionários; - Programas de atividades sénior; - Apoio psicossocial ao idoso;	- Garantir que todos os idosos que o procurem obtenham respostas ao nível de serviços de saúde e bem-estar;	- Nº de respostas sociais disponíveis no concelho;	- CMN; - IPSS'S;
	- Fomentar atividades de âmbito lúdico, animação e lazer;	- Intercâmbios institucionais, passeios e visitas, desporto sénior;	- Garantir que todos os idosos participem em pelo menos 3 atividades por ano de animação/lazer;	- Nº de iniciativas/ações de animação/lazer realizadas - Nº de participantes;	- CMN; - IPSS'S; - Juntas de Freguesia;
		- Criação de atividades intergeracionais e promotoras do envelhecimento ativo;	- Dinamização da Oficina de Artes e Ofícios que fortaleçam a identidade local;	- Nº de entidades envolvidas; - Nº de idosos envolvidos;	- CMN; - Universidade Sénior; - IPSS'S; - Entidades Locais;
	- Promover uma rede de apoio aos idosos que permita garantir respostas de bem-estar;	- Formação de equipas multidisciplinares de acompanhamento a idosos;	- Criação de uma rede de suporte que responda às problemáticas da população sénior;	- Nº de equipas; - Nº de idosos;	- CMN; - Instituto da Segurança Social, I.P.; - Juntas de Freguesia; - Entidades Locais;
	- Atualização da Rede de apoio institucional;	- Levantamento e atualização dos dados da oferta institucional no Concelho;	- Registo atualizado das Instituições e suas valências, assim como número de utentes;	- Nº de utentes; - Nº de Valências; - Nº de Instituições;	- CMN; - IPSS'S;
	- Melhoria da situação socioeconómica da população com 65 ou mais anos do Concelho de Nisa;	- Divulgação do Regulamento Nisa Social;	- Aumento do número de beneficiários do Cartão Municipal do Idoso;	- Nº de Beneficiários do Cartão do Idosos;	- CMN; - Juntas de Freguesia;

- Eixo IV – Proteção Social

Objetivo Geral	Objetivo Específico	Ações e Instrumentos	Meta	Indicadores	Responsáveis/Intervenientes
- Reforçar o acesso à educação com vista à promoção da igualdade de oportunidades	- Apoio direto e de proximidade aos Jovens NEET (não estudam, não trabalham e não frequentam qualquer formação);	- Criação de um programa de sinalização, contabilização e acompanhamento de Jovens NEET;	- Reduzir a taxa de Jovens NEET no Concelho;	- Nº de jovens NEET;	<ul style="list-style-type: none"> - CMNisa - NLI; - Juntas de Freguesia - IPSS'S - Instituto da Segurança Social, I.P.; -IEFP;
	- Reforçar a integração em cursos de Educação e Formação de curta duração no Concelho;	- Implementação de Cursos de Educação e Formação de curta duração;	- Garantir que todos os inscritos na Educação/Formação têm acesso a esta modalidade;	- Nº de ações realizadas; - Nº de formandos inscritos; - Nº de formandos certificados;	
	- Promover o desenvolvimento de competências pessoais a pessoas integradas em CEI e CEI+;	- Ações de sensibilização e acompanhamento próximo de utentes integrados nas medidas CEI e CEI+;	- Assegurar que as pessoas em situação de défice de competências pessoais e profissionais participem, pelo menos num programa que assegure o seu Desenvolvimento;	- Nº de ações realizadas; - Nº de formandos; - Nº de pessoas integradas nas medidas CEI e CEI+;	
	- Promover a definição articulada do Plano Pessoal de Emprego (PPE) para os beneficiários de Rendimento Social de Inserção em idade ativa;	- Ações de aconselhamento e de acompanhamento no decorrer do PPE;	- Garantir a definição articulada dos PPE a todos os beneficiários de RSI em idade ativa, com acordo na área de formação e Emprego;	- Nº de processos em acompanhamento; - Total de beneficiários de RSI em idade ativa;	
	- Aumentar as competências básicas, pessoais e sociais e em Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC) nos beneficiários de RSI;	- Formação Profissional destinada a beneficiários de RSI;	- Desenvolver ações de formação em competências básicas, pessoais e sociais e nas TIC para os beneficiários de RSI;	- Nº de ações realizadas - Nº de formandos; - Nº de beneficiários de RSI em formação;	

Objetivo Geral	Objetivo Específico	Ações e Instrumentos	Meta	Indicadores	Responsáveis/Intervenientes
- Reforçar o acesso à educação com vista à promoção da igualdade de oportunidades	- Promover a integração de pessoas com deficiência em ações de formação;	- Ações de Formação destinadas a portadores de deficiência;	- Enquadrar pessoas portadoras de deficiência em, pelo menos, uma ação de formação anual;	- Nº de ações realizadas; - Nº de formandos inscritos;	- CMN; - CERCIM - APPACDM - IEFP - Instituições Locais - Setor Empresarial Local
	- Abranger pessoas com deficiência em medidas de fomento à integração Profissional;	- Divulgação de medidas e candidaturas de incentivo à integração profissional;	- Dar resposta a pedidos para integração profissional;	- Nº de pessoas abrangidas; - Nº de candidaturas;	
	- Proporcionar respostas de formação profissional ao desemprego feminino de longa duração;	- Ações de Formação destinadas ao desemprego feminino de longa duração do Concelho com inscrição ativa no IEFP;	- Garantir que pelo menos 50% das mulheres integrantes do desemprego feminino de longa duração frequentem formação profissional por cada ano;	- Nº de pessoas que frequentam formação;	- CMN; - IEFP; - Instituto da Segurança Social, I.P.; - Instituições Locais; - Setor Empresarial Local;
	- Proporcionar respostas na área do emprego destinadas ao desemprego feminino de longa duração;	- Ofertas de Emprego destinadas ao desemprego feminino de longa duração do Concelho com inscrição ativa no IEFP;	- Garantir que pelo menos 50% das mulheres integrantes do desemprego feminino de longa duração são encaminhadas para pelo menos duas ofertas de emprego por ano;	- Nº de pessoas encaminhadas; - Nº de pessoas encaminhadas que integraram o mercado de Trabalho;	
	- Aumentar os níveis de conhecimento sobre desigualdades, discriminação, violência de género e violência doméstica;	- Ações de Formação destinadas à comunidade em geral;	- Capacitar e sensibilizar a comunidade para os direitos humanos;	- Número de pessoal capacitado; - Número de ações realizadas;	

Objetivo Geral	Objetivo Específico	Ações e Instrumentos	Meta	Indicadores	Responsáveis/Intervenientes
- Fomentar a funcionalidade familiar;	- Promover o desenvolvimento de competências no âmbito familiar;	- Ações/cursos de formação sobre organização e gestão doméstica, cuidados de puericultura, alimentação, higiene e a importância de valores na educação dos filhos;	- Aumentar as competências dos agregados familiares	- Número de ações de formação/sensibilização realizadas; - Número de participantes nas ações;	- NLI; - Agrupamento de Escolas; - Associação de Pais; - Centro de Saúde; - Juntas de Freguesia; - IPSS's; - CPCJ;
- Reforçar as condições de Habitabilidade;	- Proporcionar medidas e respostas para a melhoria das condições de habitabilidade da população vulnerável;	- Divulgar as respostas existentes no município;	- Garantir o acesso à habitação condigna;	- Número de obras realizadas;	- CMNisa; - Juntas de Freguesia; - ISS; - Setor Empresarial Local; - IPSS's;

- Eixo V – Saúde

Objetivo Geral	Objetivo Específico	Ações e Instrumentos	Meta	Indicadores	Responsáveis/Intervenientes
- Atrair profissionais de saúde e de áreas correlacionadas e capacitar/qualificar para as especialidades em falta.	- Implementar ações de prevenção e consciencialização da população sobre temas diversos, como a saúde mental, as doenças cardiovasculares, a incidência dos tumores, etc.	- Divulgação, prevenção e consciencialização das doenças e estilos de vida saudáveis;	- Ações de sensibilização e acompanhamento proximidade com os utentes do concelho de Nisa	-N.º de ações realizadas; -N.º de entidades envolvidas.	- CMNisa; - Centro de Saúde; - Farmácias do Concelho de Nisa;
	- Incentivar a adoção de estilo de vida saudável em todas as faixas etárias.		- Aplicação de estilos de vida saudável com a população do concelho de Nisa	-N.º de ações/atividades realizadas; -N.º de entidades envolvidas.	
- Melhorar a qualidade de vida dos indivíduos com comportamentos aditivos;	- Sensibilizar para os malefícios das dependências e encaminhamento para tratamento;	- Realização de ações de sensibilização dirigidas a esta população;	- Melhorar a qualidade de vida dos indivíduos com comportamentos aditivos;	- Número de indivíduos que recorreram a tratamento;	
- Promover estilos de vida saudáveis junto da comunidade;	- Divulgar e informar a comunidade para os perigos das doenças sexualmente transmissíveis; - Sensibilizar para a importância do Plano Nacional de Vacinação;		- Promover estilos de vida saudáveis junto da comunidade;	- Número de ações de formação/sensibilização realizadas; - Número de participantes nas ações;	

