

CÂMARA  
MUNICIPAL  
NISA

## DESPACHO n.º 11 /2017

SIADAP – 2017/2018

### Fixação de Objetivos e Competências

Considerando a reunião do Conselho Coordenador da Avaliação em vinte e quatro de maio de 2017, e de acordo com as decisões tomadas por unanimidade pelo mesmo, determino que seja dado conhecimento, das orientações a que se deve subordinar a avaliação relativa ao biénio 2017/2018, em matéria de fixação de 'Objetivos', bem como de 'Competências', em obediência ao disposto das alíneas b) e c) do art.º 58º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, conjugado com o nº 4 do art.º 46º e 48º da citada Lei nº 66-B/2007, alterada pela Lei nº 66-B/2012, de 31/12.

Deverão ser fixados:

- . Um número **de três objetivos** por cada trabalhador, parâmetro atribuído uma ponderação mínima de 60%;
- . Um número **de cinco competências**, previamente escolhidas para cada trabalhador, parâmetro atribuído uma ponderação mínima de 40%;

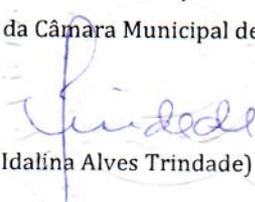
A avaliação final é o resultado da média ponderada das pontuações obtidas nos parâmetros de avaliação (Objetivos e Competências).

Determino ainda, e nos termos do art.º 80º da Lei nº 66-B/2007, alterado pela Lei nº 55-A/2010, de 31/12 e ouvido o Conselho Coordenador da Avaliação, que a avaliação dos desempenhos incida apenas sobre o parâmetro 'Competências' (previamente escolhidas para cada trabalhador, em número **não inferior a oito**) aos trabalhadores que cumulativamente reúnam as seguintes condições:

- . trabalhadores a quem no recrutamento para a respetiva carreira é exigida habilitação literária ao nível da escolaridade obrigatória ou equivalente;
- . trabalhadores que desenvolvam atividades ou tarefas caracterizadas maioritariamente como de rotina, com caráter de permanência, padronizadas, previamente determinadas e operativas;

Nisa e Paços do Concelho, 12 de junho de 2017

A Presidente da Câmara Municipal de Nisa,

  
(Maria Idalina Alves Trindade)